

## **Les propriétaires d'entreprises de construction s'unissent pour assurer l'avenir du secteur au Canada**

**POUR PUBLICATION IMMÉDIATE**

**29 juin 2011**

OTTAWA – Un groupe d'importants propriétaires d'entreprises de construction du Canada a établi une stratégie nationale pour répondre au besoin pressant de main-d'œuvre spécialisée capable de construire les routes, ponts, centrales électriques et autres grands projets industriels du pays et d'en assurer la maintenance.

Le plan axé sur le consensus favorisera la reprise engagée au Canada, maintiendra les travailleurs au travail et offrira de nouvelles possibilités aux jeunes et à toutes les personnes sous-représentées dans l'industrie de la construction, notamment les femmes et les Autochtones.

« Jusqu'en 2008, nous avons vu comment une pénurie de travailleurs qualifiés peut nuire à nos travaux, retarder les projets et faire augmenter les coûts. Nous avons également constaté que les entreprises ou les organismes pris individuellement se retrouvent presque impuissants dans une telle situation », affirme le chef de l'exploitation de Suncor Energy inc., Steve Williams.

Le Conseil sectoriel de la construction du Canada prévoit que, d'ici 2019, l'industrie devra trouver plus de 300 000 nouveaux travailleurs, soit environ 25 % de la main-d'œuvre actuelle de l'industrie. Il faut donc passer à l'action dès maintenant.

« À titre de propriétaires d'entreprises de construction, nous avons décidé de nous regrouper et de nous associer aux entrepreneurs, aux organismes syndicaux, aux gouvernements, aux éducateurs et aux formateurs pour relever ces défis en matière de main-d'œuvre », ajoute M. Williams.

Une partie des efforts sera consacrée à la formation des Canadiens sans emploi, à des stratégies de conservation des travailleurs âgés et à l'embauche, à court terme, de travailleurs étrangers temporaires.

Au Canada, les travailleurs de la construction et de la maintenance construisent, installent, entretiennent, réparent et rénovent chaque année des infrastructures évaluées à plus de 220 milliards de dollars. L'industrie de la construction emploie 1,2 million de travailleurs, représente 6 % de l'emploi au Canada et génère plus de 12 % du produit national brut.

« Il y a donc beaucoup à faire », poursuit M. Williams. « Les besoins ne peuvent qu'augmenter à cause du vieillissement de la population, des investissements croissants dans les infrastructures et de la maintenance accrue des bâtiments existants. »

Le PDG de Nalcor Energy, Ed Martin, offre une solution : « Nous sommes résolu à renseigner les jeunes sur les carrières offertes dans les métiers spécialisés et dans l'industrie. Pour y arriver, les propriétaires, les entrepreneurs et les gouvernements doivent s'engager à soutenir les apprentis pendant les périodes de fluctuations économiques. Pour Nalcor, investir dans nos travailleurs représente sans doute le meilleur investissement dans l'avenir. »

Le chef de l'exploitation de Suncor, M. Williams, ajoute que « le plan permettra également d'attirer un plus grand nombre d'Autochtones et de femmes et facilitera l'intégration des immigrants récents à l'industrie. Pour connaître le succès, nos entreprises doivent offrir diverses possibilités à tous leurs travailleurs. »

L'effort concerté bénéficie également de l'appui de David Podmore, PDG de Concert Properties, un promoteur de projets résidentiels, commerciaux et industriels. « Le plan reconnaît que plusieurs intervenants ont un rôle à jouer, mais que nous devons tous aller de l'avant le plus rapidement possible et éviter le dédoublement des efforts », dit-il.

Les propriétaires d'entreprises de construction suivants ont participé à l'élaboration de la stratégie : B.C. Hydro, Canadian Natural Resources Limited, Irving Oil, Nalcor Energy, Nexen Inc., Ontario Power Generation, Shell Canada, Suncor Energy et Syncrude Canada Limited.

Le document de stratégie intitulé « *Relever les défis posés par les travailleurs de la construction et de l'entretien : La stratégie des propriétaires d'entreprises de construction, 2011-2016* » comprend un sommaire décrivant les mesures à prendre ainsi qu'un plan de mise en œuvre. On peut télécharger la stratégie et le plan de mise en œuvre en se rendant sur [www.previsionsconstruction.ca](http://www.previsionsconstruction.ca).

**Le Conseil sectoriel de la construction répondra aux demandes de renseignements des médias au nom des propriétaires.**

**Renseignements :**

Rosemary Sparks  
Directrice principale, Planification et Développement  
Conseil sectoriel de la construction

905-852-9186

[sparks@csc-ca.org](mailto:sparks@csc-ca.org)